**Lidhja nr. 2**

FORMULAR

PËR VLERËSIMIN E KANDIDATIT

**Kandidati/ja z./znj.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

| **Nr.** | **Komponentët dhe elementet e vlerësimit** | **Pikët maksimale në dispozicion** | **Pikët e akorduara** | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pikët për çdo element** | **Pikët për komponentin** |
| **1** | **Vlerësimi profesional** | **20** |  |  |
|  | Kohëzgjatja dhe rëndësia/përshtatshmëria e eksperiencës në punë me pozicionin në të cilin konkurron |  |  |  |
|  | Rezultatet e vlerësimeve profesionale ose etike të kandidatëve në pozicionet e mëparshme, nëse ka ose rezultatet e arritura gjatë përvojave të tyre të punës që lidhen me ushtrimin e funksioneve në fushën e rendit ose sigurisë |  |  |  |
|  | Rezultatet e arritura gjatë studimeve të tyre të larta, si dhe në kurse trajnimi të certifikuara në Shqipëri dhe jashtë Shqipërisë. |  |  |  |
|  | Rezultatet e arritura gjatë studimeve pasuniversitare në fushën e rendit ose sigurisë |  |  |  |
|  | Punime akademike, studime shkencore, shkrime dhe ligjërata profesionale, botime, pjesëmarrje në aktivitete shkencore, pjesëmarrje në procesin e hartimit ose të konsultimit të legjislacionit dhe çdo angazhim tjetër profesional i kandidatit gjatë 5 viteve të fundit në fushën e rendit ose sigurisë |  |  |  |
| **2** | **Vlerësimi moral dhe i integritetit** | **10** |  |  |
|  | Reputacioni që kandidati gëzon në shoqëri dhe te kolegët, si rezultat i aktivitetit të tij profesional bazuar në cilësitë morale, si: ndershmëria, përpikëria në kryerjen e detyrave, drejtësia në marrjen e vendimeve, llogaridhënia |  |  |  |
|  | Opinioni që kandidati gëzon në shoqëri dhe të kolegët, si rezultat i aktiviteteve të kryera gjatë kohës që nuk ushtron funksionin e tij bazuar në cilësitë morale, si: besueshmëria, paanshmëria, dinjiteti, veprimtaritë sociale ose kulturore |  |  |  |
| **3** | **Vlerësimi organizativ dhe drejtues** | **60** |  |  |
|  | Cilësia e platformës dhe vizionit që ata paraqesin |  |  |  |
|  | Aftësitë e provuara në marrjen e vendimeve dhe përgjegjësive, bazuar, gjithashtu, në përvojat e mëparshme profesionale dhe shoqërore |  |  |  |
|  | Aftësitë në komunikim |  |  |  |
|  | Aftësia për të punuar në grup dhe në mjedise multidisiplinare dhe/ose multikulturore |  |  |  |
|  | Aftësia për përfaqësim në publik |  |  |  |
| **4** | **Elemente shtesë për vlerësim** | **10** |  |  |
|  | Mbajtja e titujve akademikë |  |  |  |
|  | Studime dhe trajnime afatgjata të kryera jashtë vendit, jo më pak se dy javë në fushën e rendit ose sigurisë, ose menaxheriale |  |  |  |
|  | Zotërimi i gjuhëve të huaja, duke i dhënë përparësi gjuhëve zyrtare të Këshillit të Evropës |  |  |  |
|  | **TOTALI I PIKËVE** | **100** |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Anëtar i Komisionit të Vlerësimit të Aplikimeve**  **Emri Mbiemri** | | | |